

EBR ESA-certifiering

Sammanställning av webinarium 17 februari om EBR
ESA certifiering och affärsmodellen



Förflyttningen från Wattityd till EBR ESA-certifiering

Förra veckan genomfördes ett webinarium riktat till utbildningsanordnare med fokus på förflyttningen från Wattityd till EBR ESA-certifiering. Nedan följer en sammanställning av de huvudsakliga budskapen och den information som presenterades under webinariet. Syftet var att ge er som utbildningsanordnare en tydlig bild av bakgrunden till förflyttningen och vad den innebär framåt.

Målet var att skapa klarhet och gemensam förståelse för riktningen framåt och förutsättningarna för vårt fortsatta samarbete inom det nya certifieringssystemet. Vi presenterade flera centrala delar som tillsammans lägger grunden för hur vi kommer att arbeta framåt.

Bland annat presenterades:

- förflyttningen från Wattityd till EBR ESA-certifiering
- den nya utbildningskatalogen
- den uppdaterade affärsmodellen
- UA-portal och ny lärplattform
- övergripande information om tidplan och kommande avtal

Dessa delar är viktiga byggstenar i EBR ESA certifieringen och visar hur processer, roller och ansvar är tänkta att fungera i det nya upplägget. Genomgången syftade till att ge er utbildningsanordnare förutsättningar för planering och genomförande av utbildningar och presentera en transparent affärsmodell.

Varför gör vi förflyttningen?

Förflyttningen till EBR ESA-certifiering utgår från ett tydligt behov av en mer modern, sammanhållen och framtidssäkrad utbildnings- och certifieringsmodell. Samtidigt finns ett behov av att vidareutveckla pedagogiken, stärka det digitala stödet och tydliggöra hela kedjan från branschens gemensamma riktlinjer och styrdokument till kvalitetssäkrad utbildning och avslutande certifiering.

En viktig del i förflyttningen är också varumärkesförflyttningen från Wattityd till EBR ESA-certifiering. Syftet är att stärka EBR ESA som branschens gemensamma system för elsäkerhetsarbete i en samlad plattform och skapa bättre förutsättningar för ett enhetligt, långsiktigt och kvalitetssäkrat arbete med utbildning och certifiering.

Den pedagogiska förflyttningen innebär tydligare kursplaner för deltagare, mer förenklade och målgruppsanpassade utbildningar samt ett förstärkt stöd till lärare genom tydliga utbildningsspecifikationer, lärarhandledningar och resursbanker för övning. Målet är att skapa utbildningar som är lättare att genomföra, enklare att ta till sig och mer konsekventa i sitt innehåll.

Samtidigt finns ett behov av att utveckla systemen runt utbildningarna. Förflyttningen möjliggör en förenklad kundresa, förbättrad administration med fler digitala lösningar, såsom digitala certifikat, arbetsgivarportaler och en modern lärplattform som kan ta ESA-utbildningarna till nästa nivå.

Förändringen hänger även samman med att EBR ESA behöver uppdateras. En ny utgåva av standard SS-EN 50110-1, tillsammans med utvecklade branschkrav, ställer högre krav på både innehåll och struktur. Förflyttningen skapar förutsättningar för att uppdatera EBR ESA och samtidigt ta ett tydligare ansvar för den pedagogiska utvecklingen.

Samtidigt finns behov av att förbättra användarvänligheten i systemen runt utbildningarna. Förflyttningen möjliggör en förenklad kundresa, förbättrad administration med fler digitala lösningar, såsom digitala certifikat, arbetsgivarportaler och en modern lärplattform som kan ta EBR ESA-utbildningarna till nästa nivå.

Utbildningskatalog

Under 2026 erbjuds ett antal EBR ESA-utbildningar, utifrån *EBR Kravdokument, Krav09:26, Utbildning i EBR ESA*, enligt den uppdaterade utbildningskatalogen. Katalogen omfattar både grundutbildningar och repetitionsutbildningar och ger en samlad bild av vilka utbildningar som finns tillgängliga framåt, när de lanseras, i vilka format samt i vilka språkversioner de erbjuds. Samtliga utbildningar återförsäljs via Energiföretagens utbildningsanordnare.

Utbildningarna genomförs i första hand på svenska. För flera utbildningar planeras även engelska versioner, vilka lanseras successivt under kvartal tre, 2026.

I samband med införandet av EBR ESA-certifiering sker också förändringar i utbildningsutbudet. Vissa utbildningar och certifikat byter namn, nya utbildningar tillkommer och befintliga utbildningar uppdateras för att anpassas till EBR ESA 2026. Dessa förändringar är en del av den övergripande pedagogiska och strukturella förflyttningen och syftar till att skapa ett tydligare, mer konsekvent, mer pedagogiskt utbildningsmaterial och utbud.

I samband med respektive lansering tas samtliga nödvändiga styrdokument fram.

Följande styrdokument ligger till grund för genomförande och kvalitetssäkring av EBR ESA-utbildningar:

- Krav 09:26, *Utbildning i EBR ESA*, som specificerar EBR:s krav på lärare, utbildningsanordnare och utbildningarnas innehåll och kunskapsmål.
- Energiföretagens utbildningsspecifikationer och lärarhandledningar, som finns framtagna för respektive utbildningskoncept.

Sammantaget ger utbildningskatalogen en tydlig överblick över utbildningsutbudet, språkalternativ, namnändringar och lanseringstidpunkter, samt skapar förutsättningar för planering och genomförande under året. Utbildningskatalogen är presenterad på hemsidan.

Detta gäller för utbildningar som lanseras senare under året

Några av utbildningarna kommer att lanseras först under hösten 2026. Det gäller framför allt nya utbildningar, som tillkommer i samband med uppdateringen av EBR ESA, samt engelska språkversioner av befintliga utbildningar inom utvalda koncept.

För dessa utbildningar kommer övergången, eventuella justeringar i tidplanen och den praktiska hanteringen att förtydligas separat av EBR. Informationen samlas och

kommuniceras via ett EBR-meddelande, där samtliga besked kring lansering och övergångslösningar redovisas på ett samlat sätt. Dessa kommer sedan att läggas upp på Energiföretagens informationssida: [EBR ESA-certifiering- Energiföretagen Sverige](#)

På så sätt säkerställs att alla får tydlig och likvärdig information om vad som gäller inför och i samband med höstlanseringarna, samt förutsättningar för planering och genomförande.

Vad förändras för utbildningsanordnare?

Uppdaterade avtal och vad förändringen innebär

I samband med den omfattande modernisering som genomförts av utbildningsupplägg, certifieringsprocess, digitala verktyg och affärsmodell har det också funnits ett behov av att uppdatera avtalen. För att helheten ska hänga ihop på ett tydligt och konsekvent sätt anpassas avtalsstrukturen till nya EBR ESA--certifieringen.

De nya avtalen skickas ut i början av mars. Dessa ersätter befintliga avtal och träder i kraft den 1 juni 2026. Syftet är att skapa en enhetlig struktur.

Genom de uppdaterade avtalen blir det tydligare för alla parter:

- vilka utbildningsformat som finns och vad som ingår i varje koncept
- vilka licenser och tjänster som ingår i samarbetet
- vilka kostnader som omfattas

Samtidigt skapas bättre förutsättningar för kvalitetssäkring, likvärdighet och långsiktig samverkan.

Den nya affärsmodellen

Den nya affärsmodellen är framtagen för att stödja EBR ESA-certifieringen och skapa en tydlig, transparent och långsiktigt hållbar struktur för både utbildningsanordnare, lärare och deltagare. Modellen bygger på att kostnader kopplas till roll, ansvar och faktisk användning, samtidigt som utveckling, kvalitetssäkring och digitala tjänster tydliggörs på ett transparent sätt.

Affärsmodellen består av fyra huvudsakliga delar som tillsammans utgör helheten.

Fast årlig licensavgift per utbildning

Den fasta avgiften ger licens att tillhandahålla och marknadsföra Energiföretagens EBR ESA-utbildningar. I avgiften ingår samtliga tillgängliga utbildningsformat för respektive utbildning samt tillgång till Energiföretagens digitala tjänst EBR-e för er som utbildningsanordnare. Den årliga licensavgiften baseras på utbildningens längd och beräknas enligt 1 250 kronor per utbildningstimme. Om ni som utbildningsanordnare önskar köpa klassuppsättningar av publikationer, utöver de som ingår för EBR ESA-lärare, erbjuds en rabatt på 20 %.

Rörlig licens per deltagare och utbildningstillfälle

Den rörliga licensen avser drift av system och support samt förvaltning och vidareutveckling av utbildningsupplägg, format och utbildningsmaterial. På så sätt kopplas kostnaden till faktisk användning och bidrar samtidigt till kontinuerlig förbättring av

utbildningarna. Denna avgift faktureras löpande och baseras på utbildningens längd, med ett genomsnitt om cirka 63 kronor per utbildningstimme.

Certifieringsavgift per deltagare

I certifieringsavgiften ingår digitalt certifikat, personlig tillgång till tillhörande publikation (PFD) för deltagaren och Energiföretagens digitala tjänst ESAQ. Avgiften säkerställer en modern, digital och enhetlig hantering av certifikat och behörigheter, samt en ny arbetsgivarportal som ska ge arbetsgivaren bättre översikt över certifierade anställda och certifikatens giltighetstid.

Certifieringsavgiften är 795 kronor per deltagare och faktureras löpande. Deltagare som är anställda på ett av Energiföretagens medlemsföretag eller Partners får 20 % rabatt.

Certifieringsavgift för EBR ESA-lärare

I den nya modellen införs en certifieringsavgift för EBR ESA-lärare. Avgiften faktureras som en fast årlig avgift och faktureras lärarens arbetsgivare. Avgiften är en del av den nya strukturen för lärarcertifiering i EBR ESA och syftar till att säkerställa långsiktig och likvärdig kvalitet och stöd i lärarrollen. För 2026 gäller ett undantag, där fakturering sker från juni 2026, och avgiften avser perioden från och med 1 juni 2026 till 31 december 2026. Lärare anställda av ett av Energiföretagens medlemsföretag eller Partners får 20 % rabatt på certifieringsavgiften.

UA-portalen

UA-portalen (www.wattityd.se) kommer även fortsättningsvis att vara det primära verktyget för er utbildningsanordnare. Vårt fokus framåt är att stegvis utveckla och förenkla utbildnings- och deltagaradministrationen, med utgångspunkt i den återkoppling vi får från er, både genom löpande dialog och genom workshops.

För att kontinuerligt förbättra det här arbetet fortsätter vi med referensgrupper och planerar under mars en digital referensgrupp för er utbildningsanordnare, med fokus på UA-portalen. I referensgruppen kommer vi att visa, beskriva och diskutera skisser och förslag som rör era arbetsflöden i UA-portalen, med målet att skapa lösningar som fungerar väl i praktiken och bidrar till förbättrad administration.

API-lösningar och integrationer – i planeringen för 2027

API-lösningar och integrationer finns med i vår planering för 2027. Att API-stödet inte prioriteras högre i nuläget beror inte på att vi inte delar behovsbilden, tvärtom är vi fullt medvetna om att API-integrationer är starkt kopplade till effektivisering och minskad administration, vilket är ett av våra viktigaste mål. Anledningen är i stället att den tekniska plattform som idag används inom Wattityd först behöver få en stabil och hållbar grund. För att kunna erbjuda API-lösningar som är robusta, pålitliga och faktiskt ger den effekt som efterfrågas, behöver den nya strukturen och de nya arbetssätten först sätta sig.

Ny lärplattform – Learnifier

Energiföretagen erbjuder från 1 juni en ny lärplattform, och kommer att samarbeta med Learnifier, som en del av den övergripande moderniseringen av EBR ESA-utbildningarna. I samband med detta kommer vi att sluta använda den nuvarande lärplattformen Totara där deltagarna idag gör sina kunskapstest.

Förändringen innebär att ni som utbildningsanordnare fortsatt lägger upp utbildningarna i UA-portalen, precis som idag. När en deltagare är anmäld till en utbildning får deltagaren i stället en inbjudan till Learnifier, där kursplan och allt utbildningsmaterial finns samlat och tillgängligt inför och under utbildningen.

Samarbetet med Learnifier är en viktig förutsättning för det nya pedagogiska utbildningsupplägget. Plattformen gör det möjligt att i högre grad anpassa utbildningarnas struktur, innehåll och läroresa utifrån både utbildningstyp och målgrupp. Det ger bättre stöd för olika upplägg, tydligare progression och en mer sammanhållen utbildningsupplevelse.

Learnifier blir även lärarens primära verktyg under planeringen och i samband med utbildningen. Här hanteras bland annat planering av utbildning, närvarorapportering, utbildningsmaterial, övningsuppgifter, utbildningsspecifikationer, lärarhandledningar samt kunskapstest och resultat. Plattformen är dessutom mobilanpassad, vilket gör det enklare för både lärare och deltagare att ta del av material och genomföra moment oavsett enhet.

Sammanfattningsvis skapar övergången till Learnifier bättre pedagogiska förutsättningar, ökad flexibilitet och ett mer enhetligt och kvalitetssäkrat stöd för genomförandet av EBR ESA-utbildningar.